

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO, MAPEAMENTO POR COMPETÊNCIAS E INDICADORES DE DESEMPENHO

Aplicado à Administração Pública

APRESENTAÇÃO:

O treinamento tem como objetivo realizar a análise do desenvolvimento do modelo de gestão por competências, abordando conceitos (CHAs - Conhecimentos, Habilidades e Atitudes) e seus níveis de complexidade. Discutir sobre os propósitos deste modelo em relação ao modelo de gestão por resultados. Analisar a aplicação nas áreas de planejamento de força de trabalho, recrutamento, seleção, capacitação, desenvolvimento profissional e gestão do desempenho. Identificar as interdependências entre estratégia organizacional, desenvolvimento profissional e desempenho. Reconhecer a relevância do mapeamento de competências e seu planejamento contextualizado. Identificação dos principais desafios e estratégias para a implementação eficaz do modelo de gestão por competências.

QUEM DEVE PARTICIPAR DO CURSO?

O curso é direcionado a pessoas que buscam aprofundar seus conhecimentos em estratégias de gestão, mapeamento de competências e uso de indicadores de desempenho, adaptando esses conceitos específicos para o contexto e as necessidades do setor público.

QUAL O CONTEÚDO COMPLETO DO CURSO?

- Alinhamento conceitual sobre Gestão por Competências:
 - Contexto histórico e aspectos favoráveis à adoção do modelo de gestão por competências;
 - A noção de competência, dimensões da competência individual: conhecimentos, habilidades e atitudes; competências por escalas de complexidade;
 - Da competência individual à competência coletiva;
 - A competência nos diferentes níveis organizacionais;
 - Principais tipologias de competência: organizacionais e individuais;
 - Pressupostos, objetivos e etapas do modelo de gestão por competências;
 - Interações dos modelos de gestão por competências e gestão por resultados;
 - A aplicação e integração do modelo de gestão por competências nos processos de planejamento de força de trabalho, recrutamento e seleção de pessoas, capacitação, remuneração e gestão do desempenho;
 - Relações entre estratégia organizacional, capacitação e desenvolvimento profissional e desempenho.
- Planejamento do mapeamento de competências considerando o contexto organizacional;

- Definição do mapeamento de competências: por processo, por posto de trabalho, por cargo/função;
- Como mapear e descrever competências;
- Principais desafios e estratégias para a implementação do modelo de gestão por competências.

QUEM VAI MINISTRAR O CURSO?



Professora Joelma Bezerra Feitosa

Com 24 anos de experiência em Desenvolvimento de Pessoas em empresas e órgãos públicos, tem liderado equipes por mais de 8 anos. Conduziu projetos importantes, tais como a implantação da Gestão por Competências, do Programa de Educação para aposentadoria e longevidade, além de programas de Desenvolvimento de Lideranças e Competências Comportamentais.

DATAS E LOCAIS - MODALIDADE ONLINE e AO VIVO:

Horário: 08h30 às 12h30

Carga Horária: 20 horas

Duração: 05 dias

Investimento: R\$ 2.290,00 (incluindo certificado de conclusão e material didático digitais).

▪ **Turma 01 – ZOOM:**

Data: 30 de setembro, 01, 02, 03 e 04 de outubro de 2024

PLATAFORMA ZOOM PROFISSIONAL

Acesso enviado por e-mail próximo ao curso

Onde baixar: www.zoom.us

FORMAS DE PAGAMENTO:

O pagamento poderá ser realizado por meio de transferência bancária para as seguintes contas:

- Banco do Brasil: Ag. 0021-3 | Cc. 104154-1;
- Caixa Econômica Federal: Ag. 1564 | Cc. 908-8 (Operação 003).

DADOS PARA EMPENHO:

Esafi - Escola de Administração e Treinamento Ltda

CNPJ: 35.963.479/0001-46

Av. Rio Branco, 1765, Salas 205 e 206 - Praia do Canto, Vitória, ES - CEP: 29055-643

MAIS INFORMAÇÕES

Telefone: (27) 3224-4461

WhatsApp: (27) 98178-2266

E-mail: esafi@esafi.com.br

Site: www.esafionline.com.br

PARA FAZER SUA INSCRIÇÃO AGORA, CLIQUE NO BOTÃO ABAIXO:

QUERO ME INSCREVER